

Questionnaire pour une paroisse synodale

Tous ensemble, à la suite du Christ

INTRODUCTION

“La paroisse est la communauté de fidèles qui réalise sous une forme visible, immédiate et quotidienne le mystère de l’Église. La paroisse est le lieu où l’on apprend à vivre comme disciples du Seigneur à l’intérieur d’un réseau de relations fraternelles dans lesquelles on fait l’expérience de la communion dans la diversité des vocations et des générations, des charismes, des ministères et des compétences, en formant une communauté concrète qui vit solidairement sa mission et son service, dans l’harmonie de la contribution spécifique de chacun.”¹

Comment vivons-nous aujourd’hui la synodalité dans notre paroisse ? L’objectif de cette proposition de questionnaire est de vous aider à discerner ensemble ce sujet. Une synodalité à vivre ensemble, chacun selon ses dons, ses talents et sa disponibilité. Ensemble, car le corps a besoin de tous ses membres pour bien fonctionner. Ensemble, car chacun de nous est unique aux yeux de Dieu et cette unicité est une richesse pour les autres. Ensemble, car l’appel à la mission nous concerne tous. Ensemble, nous pouvons être au service d’un plus grand nombre, nous mobiliser pour plus de causes. Ensemble, notre vigilance sera plus élevée et nous serons mieux capables d’empêcher les dérives et les abus. Ensemble, nous serons plus forts et pourrons vraiment faire rayonner le souffle de l’Esprit.

Nous vous invitons à vivre ce questionnaire en équipe, dans une représentation la plus large possible de la paroisse (prêtres, laïcs engagés, personnes de sensibilités et d’âges différents). Il peut être précieux de commencer par un temps de prière, afin de vous mettre ensemble à l’écoute de ce que l’Esprit veut pour votre communauté. Prenez le temps de répondre aux questions avec simplicité et vérité, sans vous juger, mais en cherchant à discerner. L’objectif n’est pas d’obtenir une “bonne note”, mais de faire émerger des points d’appui et des appels à progresser.

À l’issue de cette relecture, choisissez ensemble deux ou trois chantiers concrets à mettre en œuvre dans l’année, afin que la synodalité devienne une réalité toujours plus vivante dans votre paroisse.

¹ Commission Théologique Internationale - La Synodalité dans la Vie et dans la Mission de l’Église, 2018

Thème 1 : État des lieux

Comment se construisent nos réflexions et nos propositions ?

“À chacun est donnée la manifestation de l’Esprit en vue du bien de tous.” (1 Co 12,7)

La synodalité commence par une attitude d’écoute : écouter l’Esprit Saint, écouter la Parole de Dieu et nous écouter les uns les autres. Le Document Final du Synode rappelle que le discernement ecclésial n’est pas une technique d’organisation, mais une pratique spirituelle vécue dans la foi. Interroger nos lieux de concertation et nos modes de réflexion permet de vérifier si nous marchons réellement ensemble, dans la confiance et la coresponsabilité. Il s’agit d’examiner si nos pratiques manifestent déjà une Église qui écoute avant de décider.

Quels sont les lieux de concertation réguliers qui peuvent nous aider à discerner ?

- Conseil Pastoral, Conseil Économique, EAP.

Comment ces lieux de concertation fonctionnent-ils ?

- Quelle est la fréquence des réunions ?
- Comment se fait la nomination des membres : Concertation, décision du curé , vote ?
- Arrive-t-il que le curé accepte une décision prise par l’instance contre son avis initial ?

Comment laissons-nous l’Esprit Saint nous inspirer et nous dire ce qu’il attend ?

Comment discernons-nous en communauté ?

Nos réunions sont-elles systématiquement précédées d’un temps de prière ?

Avec qui réfléchissons-nous ? Faisons-nous parfois appel à des experts extérieurs, des spécialistes de l’animation ?

Thème 2 : Au cœur de nos décisions

Décisions et mise en œuvre

“Si seulement tout le peuple du SEIGNEUR devenait un peuple de prophètes sur qui le SEIGNEUR aurait mis son Esprit !” (Nb 11,29)

La synodalité implique une conversion des processus de décision. Le Synode souligne que favoriser la participation la plus large possible du peuple de Dieu est un moyen concret de promouvoir une Église plus missionnaire et plus fraternelle. Décider ensemble ne signifie pas nier l'autorité, mais l'exercer comme un service, éclairé par le discernement communautaire. Ce thème nous invite à vérifier comment s'articulent la participation, la responsabilité et l'autorité dans la vie paroissiale.

Les membres de la paroisse se sentent-ils invités à participer à la mission pastorale ?

- À quel niveau de la mission pastorale sont-ils impliqués : la réflexion stratégique, la décision, l'exécution, le contrôle, l'évaluation ?
- Quelle complémentarité existe-t-il entre les différents membres ?

Comment se reconnaît-on les uns les autres pour travailler ensemble ?

- Chacun a-t-il son rôle ?
- Tous ont-ils une égale dignité (Code de Droit Canonique § 208) ?

Quel est le rôle des responsables de service laïcs (catéchuménat, préparation au baptême, funérailles, etc.) ?

De qui tiennent-ils leur mission ?

- Organisent-ils des réunions d'équipe ?
- S'occupent-ils et ont-ils leur mot à dire dans le recrutement et dans la formation de leurs membres ?
- Y a-t-il des temps de relecture ? Si oui, à quelle fréquence ?

Dans la paroisse, comment se déroulent nos réunions ?

- Existe-t-il un ordre du jour et un compte-rendu ?
- Les décisions sont-elles partagées avec l'EAP ? D'autres services ? La paroisse ?

Thème 3 : Reconnaître et faire grandir les talents

Gestion des personnes engagées dans notre paroisse

“Mettez-vous, chacun selon le don qu’il a reçu, au service les uns des autres, comme de bons administrateurs de la grâce de Dieu, variée en ses effets.” (1 P 4,10)

Par le baptême, tous les fidèles participent à la mission du Christ et reçoivent des dons de l’Esprit pour l’édification commune. Le Synode rappelle que la diversité des charismes et des ministères n’est pas une richesse secondaire mais constitutive de l’Église. Une paroisse synodale reconnaît, appelle, forme et soutient les personnes engagées, afin que chacun puisse servir selon le don reçu. Ce thème nous aide à discerner si nous valorisons réellement les talents et si nous accompagnons ceux qui se mettent au service de la mission.

Identification et gestion des talents

L’animation et la gestion des bénévoles bénéficie-t-elle d’une attention spécifique, qui dépasse la simple réponse aux besoins de la paroisse ?

Comment les dons et talents de chacun sont-ils repérés pour être mis au service de tous ? Par exemple, les compétences présentes dans la communauté sont-elles identifiées, reconnues et valorisées : en veillant à solliciter chacun selon ses capacités (cf. la parabole des talents : Mt 20) ?

Nos bénévoles sont-ils soutenus, remerciés et renouvelés, par exemple avec un temps spécifique pour eux, une célébration, un courrier, de la formation, une mise en avant dans la paroisse ?

Le recrutement tient-il compte des envies et des charismes de chacun ? La formation tient-elle compte des compétences à développer chez chacun pour bien remplir son poste ?

La gestion des salariés est-elle professionnelle (fiche de poste, évaluation annuelle, rémunération juste et légale, déclarations) ?

Formation

Comment sont repérés les besoins éventuels de formation des acteurs pastoraux ?

Comment sont identifiés les lieux de formation appropriés ? Comment sont-ils proposés ?

Thème 4 : Une communauté qui prend soin de chacun de ses membres

La fraternité dans notre paroisse

“À ceci tous vous reconnaîtront pour mes disciples : à l'amour que vous aurez les uns pour les autres.” (Jn 13,35)

La synodalité est d'abord un style relationnel : marcher ensemble suppose de tisser des liens fraternels, dans le respect des différences et la reconnaissance de la dignité de chacun. Le Document Final insiste sur la conversion des relations comme condition d'une Église crédible et missionnaire. Une communauté synodale est un lieu où l'on apprend à dialoguer, à accueillir, à traverser les désaccords et à prendre soin les uns des autres. Ce thème nous invite à relire la qualité de nos relations et l'attention portée aux plus fragiles.

Prendre soin des prêtres

Comme paroissiens, sommes-nous attentifs à tisser une relation fraternelle et ajustée avec les prêtres ?

- Fuyons-nous toute forme de cléricisme ? En particulier en évitant de les mettre sur un piédestal ?
- Leur proposons-nous des temps de convivialité : par exemple, des repas partagés ou des activités sportives ?
- Respectons-nous leur temps de repos hebdomadaire, de ressourcement spirituel, de formation et de vacances ?

Convivialité

Comment les nouveaux paroissiens sont-ils accueillis et intégrés dans notre communauté ?

- Y a-t'il une équipe chargée de leur accueil ?
- Y a-t'il une messe de rentrée avec une présentation des nouveaux ou toute autre démarche similaire ?

Créons-nous des moments de rencontre ou de convivialité réguliers en dehors de la messe ?

- Par exemple, existe-t-il des groupes qui favorisent la rencontre et le cheminement ensemble, groupes bibliques, advent, carême ?
- Proposons-nous des espaces de convivialité : verre de l'amitié, repas paroissial ? Les prêtres y sont-ils impliqués et présents ?

Comment favorisons-nous l'unité entre les générations, les sensibilités et les origines sociales ?

- Y a-t'il des célébrations intergénérationnelles, des services pris en charge par des binômes intergénérationnels ou des groupes de prière interculturels ?

Comment essayons-nous de susciter une vie fraternelle qui inclut les plus fragiles ?

- Par exemple, comment créons-nous un climat de confiance, où chacun peut s'exprimer sans crainte ?
- Où et de quelle manière favorisons-nous l'expression des désaccords ?
- Comment instaurons-nous un esprit de dialogue et de respect ?

Ouverture aux différences

Comment, nous laissons-nous déplacer par les nouveaux arrivants ?

- Par exemple, comment accueillir l'afflux des catéchumènes : ils veulent "suivre le Christ" et non pas "être comme nous" ?

Comment, nous mettons-nous à l'écoute des besoins des personnes extérieures à la paroisse en faisant vivre la fraternité avec eux ?

Comment apprenons-nous de bonnes pratiques d'autres personnes extérieures à la paroisse ?

De quelle façon sommes-nous vigilants face aux risques de l'entre-soi ?

Notre organisation facilite-t-elle des liens fraternels avec les autres ?

- Mouvements chrétiens ?
- Autres religions ?
- Acteurs locaux ?

Nos équipes reflètent-elles la diversité réelle des personnes qui composent notre communauté ?

Thème 5 : Garantir une bonne gouvernance

Des garde-fous ajustés

"Ceux qu'on regarde comme les chefs des nations les tiennent sous leur pouvoir et les grands sous leur domination. Il n'en est pas ainsi parmi vous. Au contraire, si quelqu'un veut être grand parmi vous, qu'il soit votre serviteur." (Mc 10,45)

"N'exercez pas un pouvoir autoritaire sur ceux qui vous sont échus en partage, mais devenez les modèles du troupeau." (1 P 5,3)

La synodalité appelle également une conversion des structures. Le Synode souligne l'importance de la transparence, du "rendre-compte" et de mécanismes qui préviennent les abus et favorisent la confiance. L'autorité dans l'Église est au service du peuple de Dieu et ne peut s'exercer de manière isolée ou opaque. Ce thème nous aide à vérifier si nos pratiques garantissent une gouvernance équilibrée, responsable et orientée vers le bien commun et la mission.

Existe-il des garde-fous permettant de garantir une juste autorité dans notre paroisse ?

- Par exemple, des mécanismes existent-ils pour accompagner les responsables, prévenir les abus, et promouvoir une gouvernance partagée ?
- Existe-t-il un dispositif pour remonter une alerte ?
- Y a-t-il une attention à "faire tourner" les équipes pour que chacun se développe et ne devienne pas "propriétaire" de son poste ?

Comment les paroissiens sont-ils informés de l'activité de la paroisse et de la gestion de ses ressources ?

- Par exemple, assemblée paroissiale, journal paroissial, budget, comptes annuels, communication pendant la Messe ?

De quelle façon les différentes équipes (services, pôles) relisent-elles leurs activités et en rendent compte à toute la paroisse ?

- Y a-t-il des temps de relecture pour évaluer les décisions ?
- Si oui, à quelle fréquence ?

CONCLUSION

Entrer dans une démarche synodale demande du courage : celui de s'écouter les uns les autres, de se remettre en question et d'avancer ensemble. C'est un chemin profondément joyeux, dont l'expérience montre qu'il fait grandir dans la confiance, la fraternité et la mission. Nous vous souhaitons autant de joie dans cette relecture paroissiale que nous en avons eue à élaborer ce questionnaire.

Contact : pmjderoux@gmail.com

ANNEXES

La prière du Synode :

<https://www.vannes.catholique.fr/wp-content/uploads/2021/11/pri%C3%A8re-du-synode.pdf>

La méthode de la Conversation dans l'Esprit :

https://www.synod.va/content/dam/synod/common/highlights/parish_priests/texts/Conversation-dans-lEsprit-NB-29-04-2024.pdf

Le texte complet du Synode et la boîte à outils sur le site du Vatican :

<https://www.synod.va/es/resources.html>

Une proposition de schéma sur la dynamique du projet synodal :

